



Comune di Altamura

Piazza Municipio,1

70022 ALTAMURA (BA)

tel. 080/3101711

email:protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it

<http://www.comune.altamura.ba.it>

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



C_C816 - - 1 - 2024-07-24 - 0070597

ALTAMURA

Codice Amministrazione: **C_C816**

Numero di Protocollo: **0070597**

Data del Protocollo: **mercoledì 24 luglio 2024**

Classificazione: **Non specificata.**

Fascicolo:

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: NOTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 736
DEL 24/07/2024 E RELATIVI ALLEGATI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE
ART.16 L. N.56/87, DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

MITTENTE: **PROFILO DI "OPERATORE SERVIZI VARI/GUARDIANIA"**

ARPAL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ALTAMURA

VIA LA CARRERA 50

70022 ALTAMURA

Note:

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO BARI

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO BARI

N. 73 del 24-07-2024 del Registro di U.O.

N. 736 del 24-07-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Avviamento a Selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art. 16 L. n.56/87, di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo "Operatore servizi vari/guardiania" - Area degli Operatori (ex Cat.A) presso il Comune di Altamura.

In data ventiquattro luglio duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

LA DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario Elia Recchia in qualità di E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito BARI SUD

Visti:

- gli artt.4 e 16 del D. Lgs. n.165/2001;
- la L.R. n.29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di Politiche Attive per il Lavoro;
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019;
- il DDG n.104 del 25/07/2022 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione U.O. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" Ambito bari, alla Dott.ssa Valentina Elia dal 1° settembre 2022;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n.150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014 n.183*";
- l'art.16 della legge 28/02/1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;

- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *“Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”*;
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modificazioni;
- il D.P.R. n.82 del 16.06.2023 avente per oggetto *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994 n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *“Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. “F” all. 1, DGR n. 1643 del 01,11,2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002”*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- il D.lgs n.33/2013 recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;
- la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto *“Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC”*, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando, pertanto, la pec come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. n.82/2005 *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- con note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, la Direzione Generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art.16 della L. n.56/87, avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

Considerato che

- **con nota prot. 0061592 del 26/06/2024** trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot.arpal/AOO_1/PROT/27/06/2024/0090044, il Comune di Altamura ha avanzato richiesta per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'area degli operatori (ex cat. A) profilo *“Operatore Servizi Vari/Guardiania”* mediante procedimento di avviamento numerico a

selezione ai sensi della normativa vigente ex art.16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1137/2023 - 1643/2003 e 1492/2005;

- con nota **prot.arlpa/AOO_1/PROT/04/07/2024/0093844** trasmessa a mezzo pec, in riferimento alle quote di riserva in favore dei militari volontari congedati, si chiedeva “di voler specificare se da parte dell’Amministrazione richiedente non debbano essere previste le quote di riserva innanzi indicate. In particolare, onde dar seguito all’avviamento numerico ex art.16 L.56/87, è necessario, altresì, indicare qualora le riserve non possano operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, che tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei (art.1014, co.4, d.Lgs 66/2010)”;

- **con nota prot. 0065573 del 08/07/2024** trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot.arlpa/AOO_1/PROT/09/07/2024/0096087, il Comune di Altamura ha precisato che “ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4 e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, non sono previste quote di riserva di posti poiché la presente selezione genera una frazione di posto/riserva pari a 0,50%;

Tutto ciò premesso e considerato, con l’adozione del presente provvedimento si procede ad approvare l’Avviso Pubblico di selezione nelle PP.AA., ai sensi dell’art.16 della L. n.56/87, **di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo “Operatore servizi vari/guardiania” – Area degli Operatori (ex Cat.A) presso il Comune di Altamura**, la relativa modulistica nonché ad individuare il Responsabile del procedimento, come previsto dall’art. 5 della L. n.241/1990.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell’Agenzia.

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;

2. **di approvare** l’Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A - Avviso pubblico) finalizzato alla formazione della graduatoria per l’avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell’art.16 della L. n.56/87, **di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di “Operatore servizi vari/guardiania” – Area degli Operatori (ex Cat. A) presso il Comune di Altamura;**

3. **di approvare**, altresì, il modello specifico di domanda di partecipazione all’avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato B - Domanda di partecipazione);

4. **di individuare** quale responsabile del procedimento, ai sensi dell’art.5 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii., Elia Recchia, Responsabile Unico dei Centri per l’Impiego dell’ Area territoriale Bari Sud;

5. **di disporre**, la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente all'Allegato "A" (Avviso pubblico) e Allegato "B" (Domanda di partecipazione) nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'ARPAL – Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "*Amministrazione trasparente*" e "*Albo pretorio*", nonché sul portale SINTESI Bari <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/>;

6. **di notificare** la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Recchia Elia

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Valentina Elia

AVVISO PUBBLICO

di selezione finalizzato all'Avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L. n.56/87, per l'assunzione di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di "Operatore servizi vari/guardiania" - Area degli Operatori (ex Cat.A) presso il Comune di Altamura.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Bari, dott.ssa Valentina Elia, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Bari - Sud, Elia Recchia:

- preso atto della richiesta del 26/06/2024 del Comune di Altamura prot. n.0061592 per l'Avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, di **n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di "Operatore servizi vari/guardiania" - Area degli Operatori (ex Cat.A) presso il Comune di Altamura;**

- vista la nota prot.arlpa/AOO_1/PROT/04/07/2024/0093844 trasmessa a mezzo pec, in riferimento alle quote di riserva in favore dei militari volontari congedati, con la quale si chiedeva *"di voler specificare se da parte dell'Amministrazione richiedente non debbano essere previste le quote di riserva innanzi indicate. In particolare, onde dar seguito all'avviamento numerico ex art.16 L.56/87, è necessario, altresì, indicare qualora le riserve non possano operare integralmente o parzialmente perché danno luogo a frazioni di posto, che tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei (art.1014, co.4, d.Lgs 66/2010)"*;

- vista la nota prot. n.0065573 del 08/07/2024 trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot.arlpa/AOO_1/PROT/09/07/2024/0096087, con la quale il Comune di Altamura ha precisato che *"ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, non sono previste quote di riserva di posti poiché la presente selezione genera una frazione di posto/riserva pari a 0,50%"*;

- viste le disposizioni di cui all'art.16 legge n.56/87, all'art.35 comma 1 lett. B del D.Lgs 165/2001, all'art.13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché dalle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1643/2003 e n.1492/2005, così come modificate dalla D.G R. n.1137/2023 e della Legge Regionale del 29 Giugno 2018 n.29;

procede

con il presente avviso pubblico, **riservato esclusivamente ai disoccupati, ai sensi dell'art.19 comma 1 del D.Lgs n.150/2015 e dell'art.4, comma 15 quater del D.L. n.4/2019 convertito con modificazioni dalla legge n.26/2019 che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione ai titolari di un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 8.500,00 nonché ai titolari di un rapporto di lavoro autonomo il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 5.500,00**, iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bari alla data del 25/06/2024, data antecedente la presentazione della istanza di avviamento da parte dell'Ente richiedente, ad acquisire le candidature per la selezione **finalizzata all'avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L. n.56/87, per l'assunzione di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di "Operatore servizi vari/guardiania" - Area degli Operatori (ex Cat.A) presso il Comune di Altamura**, ed a redigere la graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono, altresì, ammessi alla selezione i familiari di cittadini italiani o di uno degli Stati membri non aventi cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. I soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174;
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica all'impiego;
- godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile,
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver disertato prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, a seguito di avviamento a tempo indeterminato, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio;
- aver assolto obbligo scolastico;
- possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- iscrizione in qualità di disoccupato, ai sensi dell'art.19 del d.lgs n.150/2015 e dell'art.4, comma 15 quater del D.L. n.4/2019, convertito in legge 26/2019, negli elenchi di uno dei Centri per l'impiego dell'Area Metropolitana di Bari alla data del 25/06/2024, data antecedente la richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente.

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione in servizio come prescritto dall'art.2 del DPR n.487/1994.

L'inserimento negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bari deve essere, invece, già perfezionato alla data del 25/06/2024, data antecedente la richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente.

2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

I candidati, regolarmente iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bari alla data del **25/06/2024**, data antecedente la richiesta di attivazione del presente avviamento a selezione, in possesso dei requisiti sopra illustrati, potranno presentare la domanda di partecipazione al predetto avviso di selezione, **pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta:**

• **dal 02/09/2024 al 06/09/2024 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: cpi.altamura@pec.rupar.puglia.it

• utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente **Avviso (Allegato B - Domanda di partecipazione) ed allegando la certificazione ISEE, in corso di validità** alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione.

www.arpal.regione.puglia.it

Sede legale: Viale L. Corigliano, 1 – 70132 Bari

Sede operativa: Via Niceforo n. 1-3 – 70124 Bari

Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente. La mancata presentazione della copia dell'attestazione ISEE o la produzione della sola DSU comporterà la decurtazione di n.25 punti ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai sensi della D.G.R. n.1137/2023.

La domanda di partecipazione (**Allegato B - Domanda di partecipazione**) è disponibile sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", nonché sul portale Sintesi Bari: <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/>

La domanda di partecipazione conforme all'Allegato B - Domanda di partecipazione, pena l'inammissibilità della domanda di candidatura proposta, dovrà:

- essere **sottoscritta digitalmente dal candidato**;
- o, alternativamente, essere **sottoscritta con firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento, ritenuto equipollente ex art.35, Il comma del DPR n.445/2000, in corso di validità.**

3. Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Verranno dichiarate inammissibili le candidature:

- pervenute prima e dopo la data di scadenza sopra indicata e secondo modalità non previste dallo specifico avviso;
- presentate da soggetto privo dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto nel presente avviso;
- che non rispettino le previsioni indicate nell'avviso individuate quali comportanti l'inammissibilità e correlate ad esclusioni;
- omissione nella domanda della firma del candidato sull'Allegato B;
- sottoscritte con firma autografa, che non risultino accompagnate da documento di identità o di riconoscimento ritenuto equipollente ex art.35 comma DPR n.445/2000, in corso di validità del proponente;

L'Amministrazione richiedente verificherà prima dell'assunzione la veridicità delle dichiarazioni rese ex artt.46 e 47 del DPR n.445/2000 e potrà disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n.445/2000.

4. Elenco dei partecipanti all'avviso e formazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il CPI di Altamura, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate, anche sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente avviso.

La graduatoria sarà formata secondo i criteri di cui alla D.G.R. n. 1137/2023 di seguito specificati:

- a) La graduatoria è ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore.
- b) Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti.
- c) Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato Isee va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500.
- d) E' onere del lavoratore allegare alla domanda di candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura di avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente.

www.arpal.regione.puglia.it

Sede legale: Viale L. Corigliano, 1 – 70132 Bari

Sede operativa: Via Niceforo n. 1-3 – 70124 Bari

e) Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU.

f) Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva - ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero ai sensi del d.lgs. n.181/2000 e successive modificazioni – in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte della P.A. e specificata nell'avviso pubblico, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente avviso pubblico.

g) A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età; in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss. mm. ii. o da specifiche disposizioni di settore.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali - tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art.5 del Reg. (UE) n.679/2016 e delle "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (provvedimento generale n.243/2014 dell'Autorità Garante) – la graduatoria provvisoria, formulata secondo i criteri e le modalità innanzi indicate, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature inammissibili/escluse, sarà pubblicata sul portale SINTESI Bari <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/> e sul sito istituzionale dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", attraverso la c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il codice PIN e il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda.

Il predetto codice PIN verrà comunicato in riscontro alla PEC di inoltro della domanda di candidatura anche ai fini dell'individuazione della posizione del candidato in graduatoria e dell'eventuale presentazione dell'istanza di riesame avverso la graduatoria provvisoria.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse, a pena di inammissibilità, **esclusivamente a mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego: **cpi.altamura@pec.rupar.puglia.it**, utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva, unitamente all'elenco delle candidature inammissibili/escluse e verrà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Bari e pubblicata, sempre attraverso la c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, sul portale SINTESI Bari <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/> e sul sito istituzionale dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente".

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di Altamura dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata - oltre la prima comunicazione degli aventi diritto - solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

5. Avviamento e prove di idoneità

Il Centro per l'Impiego di Altamura avvia a selezione presso il Comune di Altamura un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate, e comunica allo stesso, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

Il Comune di Altamura è tenuto a convocare i candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte del Centro per l'Impiego di Altamura per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i

www.arpal.regione.puglia.it

Sede legale: Viale L. Corigliano, 1 – 70132 Bari

Sede operativa: Via Niceforo n. 1-3 – 70124 Bari

dieci giorni successivi e deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previste dal CCNL indicato nell'avviso pubblico. Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi a una Commissione nominata dal Comune di Altamura e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

Il Comune di Altamura, previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve, è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Altamura, nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata, e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

6. Profilo professionale e mansioni

I candidati che saranno assunti all'esito della selezione svolgeranno le mansioni del profilo professionale di "operatore servizi vari/guardiania" - Area degli operatori (ex Cat. A) quali apertura, aereazione e chiusura degli uffici, dei parcheggi e dei locali ivi compresi quelli utilizzati dall'Ente fuori della sede istituzionale per attività relative a mostre, esposizioni e simili – curandone il mantenimento dell'ordine, la custodia e la buona conservazione di opere, beni, impianti; pulizia locali arredi e attrezzature, manualmente e/o con mezzi meccanici; disciplina e vigilanza sull'accesso del pubblico e dei mezzi meccanici, provvedendo all'identificazione e al controllo di documenti e di ricevute di pagamento; fornitura al pubblico di informazioni, stampati e materiale illustrativo; azionamento, manovre, disattivazione e controlli sull'inserimento degli allarme, degli impianti di sicurezza e dei servizi generali; riproduzioni e/o fotocopie di atti e relativa fascicolazione; prelievo, trasporto, sistemazione, rimozione e deposito materiale vario (transenne e suppellettili) ed affissione e defissione manifesti; altre assimilabili per capacità professionali, conoscenze preliminari ed esperienze, e comunque nei limiti delle norme regolamentari.

7. Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAL - Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle apposite sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI Bari <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/> con trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679:

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 679/2016 (artt 13-14) e del D.Lgs. n.196/2003, così come aggiornato da ultimo con il D.Lgs. n.101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia - Sede legale: Viale Luigi Corigliano, n.1 - 70132 – Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con Determinazione Dirigenziale n.931/2023 e ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo email: dpo@arpal.regione.puglia.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed, in particolare, verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art.6 - par 1 lett. c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par. lett. e).

I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

www.arpal.regione.puglia.it

Sede legale: Viale L. Corigliano, 1 – 70132 Bari

Sede operativa: Via Niceforo n. 1-3 – 70124 Bari

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere "comunicati" all'Ente richiedente – ovvero al Comune di Altamura - per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a Paesi terzi all'esterno dell'Unione Europea, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della Commissione europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a: cpi.altamura@pec.rupar.puglia.it

9. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile inviare specifica e-mail a: e.recchia@regione.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt.7 e 8 della L. n.241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n.241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

La pubblicazione delle graduatorie, contenenti gli esiti istruttori, sul portale Sintesi Bari <https://sintesibari.regione.puglia.it/portale/> e sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione trasparente" costituisce unica notifica a tutti gli effetti di legge agli interessati.

11. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990

Ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990, è Elia Recchia, E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Area Territoriale di Bari Sud.

E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale di Bari Sud
Elia Recchia

Il Dirigente dell'U.O.
Coordinamento e Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Bari
Dott.ssa Valentina Elia



Allegato B - Domanda di Partecipazione

Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di selezione finalizzato all'avviamento numerico - mediante procedura ex art.16 della L. n.56/87 - per l'assunzione di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di "Operatore servizi vari/guardiana" - Area degli Operatori – (ex Cat. A) presso il Comune di Altamura.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt.46 e 47 DPR n.445/2000

_____, sottoscritt _____, nato/a _____
il _____ codice fiscale _____
residente in _____
via _____
domiciliato in _____ (da compilare solo ove sia differente dalla
residenza) _____
via _____
tel/cell _____ PEC _____

si dichiara disponibile a partecipare all'avviso pubblico di selezione ex art.16 L. n.56/87 per l'avviamento di **n.1 posto a tempo pieno e indeterminato profilo di "Operatore servizi vari/guardiana" - Area degli Operatori (ex Cat. A) presso il Comune di Altamura.**

Presentazione delle candidature esclusivamente tramite PEC in unico File formato PDF dal 02/09/2024 al 06/09/2024

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui agli artt.3, 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000,

DICHIARA

- di essere in possesso di età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norma vigenti in materia di collocamento a riposo;
- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore) conseguito presso l'Istituto _____ di _____ nell'A.S. _____, ovvero di aver assolto all'obbligo scolastico;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono, altresì, ammessi alla selezione i familiari di cittadini italiani o di uno degli Stati membri non aventi cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. I soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi

- disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - di non aver disertato prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, a seguito di avviamento a tempo indeterminato, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio;
 - di essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art.3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/88;
 - di essere regolarmente iscritto nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Area Metropolitana di Bari in qualità di disoccupato, ai sensi dell'art.19 comma 1 del D.lgs n.150/2015 e dell'art.4 comma 15 quater del D.L. n.4/2019, convertito con modificazione dalla legge n.26/2019, già **alla data del 25/06/2024, data antecedente la richiesta di avviamento numerico formulata** da parte del Comune di Altamura

Ai fini del possesso dello stato di disoccupazione,

DICHIARA

- di essere **disoccupato/a** ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs n.150/2015
ovvero
- di essere **disoccupato/a con un rapporto di lavoro che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione, ai sensi del combinato disposto dell'art.19 comma 1 del D.lgs n.150/2015 e dell'art.4 comma 15 quater del D.L. n.4/2019, convertito con modificazione con legge n.26/2019;**

Ai fini della determinazione della graduatoria, secondo i criteri dettati dalla D.G.R. n.1137/2023, n.1643/2003 e n.1492/2005,

DICHIARA

- che il reddito risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità è pari a € _____** come da allegata dichiarazione rilasciata in data _____;
ovvero
- di non allegare alcuna certificazione ISEE** (ed è consapevole che la mancata allegazione della certificazione ISEE in corso di validità o la produzione della sola DSU comporterà la decurtazione di n.25 punti ai fini della formazione della graduatoria);

Il sottoscritto, consapevole che chi rilascia false dichiarazioni ad un Pubblico Ufficiale o presenta falsa documentazione è punito ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità e si impegna a comunicare tempestivamente le variazioni che interverranno.

Si autorizza l'Arpal Puglia – Ambito Territoriale di Bari, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii., al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione e per l'aggiornamento della propria posizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego territorialmente competente.

(luogo e data)

(firma per esteso dichiarante)

www.arpal.regione.puglia.it

Sede legale: Viale L. Corigliano, 1 – 70132 Bari

Sede operativa: Via Niceforo n. 1-3 – 70124 Bari

Spazio riservato all'Ufficio che riceve la domanda

Punteggio base	Punti 100
Numero di protocollo di acquisizione delle candidature:	
Disoccupato dal ____/____/_____ N. mesi di anzianità disoccupazione _____	Punti ____
Reddito ISEE in corso di validità €. _____	Punti ____
Certificazione ISEE non presentata	Punti ____
Totale punteggio attribuito	Punti _____

NOTE :	
---------------	--

L'Operatore
